



## Policy för mänskliga rättigheter

### Syfte och ambition

AJ Nord Linjebyggnad AB åtar sig att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet, inklusive i hela vår värdekedja och i de samhällen där vi verkar. Detta innebär att AJ Nord Linjebyggnad alltid strävar efter att främja förverkligandet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och sträva efter att inte orsaka, bidra till eller vara förknippade med negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

I enlighet med principerna i FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, åtar sig AJ Nord Linjebyggnad att till ett minimum respektera de mänskliga rättigheter som kommer till uttryck i International Bill of Human Rights samt i ILO's kärnkonventioner.

### Omfattning och ansvar

Denna policy för mänskliga rättigheter omfattar alla anställda oavsett anställningsform, affärspartners, leverantörer och underentreprenörer. AJ Nord Linjebyggnad förväntar sig att alla affärspartners, leverantörer och underleverantörer ska arbeta proaktivt och systematiskt för att säkerställa att de respekterar och främjar de mänskliga rättigheterna i enlighet med denna policy.

Denna policy om mänskliga rättigheter kompletteras av vår uppförandekod.

Om uppförandekoderna eller policyerna strider mot nationell lagstiftning ska sådan lagstiftning alltid ha företräde. Har uppförandekoderna eller policyerna däremot striktare krav än den nationella lagstiftningen har dessa företräde.

I vår leveranskedja finns de huvudsakliga riskerna, med avseende på mänskliga rättigheter, främst hos aktörer inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av produkter.

Dessa är dock långt från AJ Nord Linjebyggnad's kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer och underleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamheten.

Inom entreprenad och bygg är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumpning vid renovering, om- eller tillbyggnad.

AJ Nord Linjebyggnad har nolltolerans gentemot kriminalitet eller någon form av sexuellt utnyttjande, prostitution och trafficking. Eventuell misstanke om sådana aktiviteter ska rapporteras till företagsledningen.

AJ Nord Linjebyggnad samarbetar med polis och lokala myndigheter för att förebygga brott. Rättvis och lika behandling Alla AJ Nord anställda ska behandlas med respekt och värdighet, omfattas av lika rättigheter och möjligheter samt inte diskrimineras oavsett kön, transgenteridentitet eller uttryck, etnicitet, nationalitet religion eller annan tro, funktionshinder, medicinsk status, sexuell läggning, ålder, föräldrastatus, civilstånd, medlemskap i fackförening eller politisk åsikt.

Däremot får medarbetare inte ta politisk ståndpunkt i AJ Nord linjebyggnads namn. Inga former av psykologiska, fysiska, sexuella eller verbala övergrepp, skrämning, hot eller trakasserier tolereras.



Privatliv, integritet och informationssäkerhet Vi respekterar rätten våra anställda, affärspartners, kunder har till personlig integritet och dataskydd enligt den Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR).

Vi säkerställer konfidentialitet med avseende på all data eller information som erhållits hos våra affärspartners och kunder.

Medarbetare som har direkt eller indirekt kontakt med dessa skall respektera deras integritet och skydda deras personuppgifter. Under inga omständigheter ska information avslöjas eller diskuteras för andra syften än nödvändigt för att utföra sina arbetsuppgifter.

Extern spridning av kundinformation är strängt förbjudet, förutom när AJ Nord har ett ansvar enligt lag eller myndighetsbestämmelser.

Hantering av AJ Nord Linjebyggnads risker och påverkan avseende mänskliga rättigheter AJ Nord Linjebyggnad avser identifiera, utvärdera och hantera sin negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna genom de policyer och rutiner som styr vår verksamhet.

### I praktiken innebär det:

- Att AJ Nord Linjebyggnad ska jobba efter FN:s Global Compact tio principer
- Att respekten för mänskliga rättigheter införlivas i vår dagliga verksamhet genom vår uppförandekod, samt genom denna policy för mänskliga rättigheter.
- Att vi utbildar våra anställda i innehållet i uppförandekoden för medarbetare.
- Att vi kräver att leverantörer och underleverantörer följer kraven i vår uppförandekod.
- Om en avvikelse gentemot koden skulle identifieras ska affärspartnern tillhandahålla en plan med avhjälpande åtgärder som AJ Nord måste godkänna. AJ Nord förbehåller sig rätten att säga upp avtalet med affärspartnern vid ett väsentligt brott mot de skyldigheter som beskrivs i denna kod, de underliggande konventionerna och deklARATIONERNA. Policy för mänskliga rättigheter
- Att vi arbetar proaktivt för att minimera risken för människohandel och/eller prostitution på våra arbetsplatser
- Att vi säkerställer åtkomst till ett visseblåsarsystem där interna och externa intressenter kan rapportera om felaktigheter eller andra oegentligheter, inklusive anonym rapportering. AJ Nord strävar kontinuerligt efter att förbättra hur vi identifierar, utvärdera och hanterar vår negativa påverkan på mänskliga rättigheter.

Rapportering vid överträdelse av policyn Upptäcks allvarliga överträdelser av riktlinjerna i denna policy kan interna och externa intressenter rapportera detta till AJ Nord.

Medarbetare ska i första hand rapportera händelsen till sin närmaste chef. Om detta inte är möjligt ska den närmaste chefens överordnade informeras i enlighet med farfarprincipen. När inget av dessa alternativ är möjliga gäller samma kanaler som för externa intressenter, se nedan. Externa intressenter kan antingen mejla en intern förtroendeperson på AJ Nord via [whistleblower@ajnord.se](mailto:whistleblower@ajnord.se) och beskriva typen och omfattningen av överträdelser, eller anmäla det anonymt via vårt formulär på <https://linjebyggnad.se/>

Rapportering om eventuella överträdelser av policyn kommer att behandlas konfidentiellt och undersökas på lämpligt sätt. AJ Nord Linjebyggnad kommer att säkerställa att personer som i god tro rapporterar möjliga överträdelser inte kommer att bli utsatta eller orättvist behandlade av AJ Nord som ett resultat av sin rapportering.