



ARBETSMILJÖPOLICY

Arbetsmiljön på AJ Nord Linjebyggnad AB ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet, samt att de trivs och utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet, jämlikhet och respekt och all form av mobbing eller trakasserier är totalt oacceptabelt.

Hos oss skapas den goda arbetsmiljön genom att

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och sker i samverkan mellan arbetstagare, arbetsgivare och skyddsombud. Via samråd skapas ett aktivt och relevant arbetsmiljöarbete.
- Verksamhetsområdenas specifika och företagets generella mål och inriktningar är väl kända av alla i organisationen.
- Ansvar och befogenheter på alla nivåer är klart formulerade.
- Samtliga medarbetare ges fortlöpande information och rätt förutsättningar för kompetensutveckling samt möjlighet att medverka i utformningen av eget arbetsätt.
- Arbetsförhållandena anpassas till varje individs olika förutsättningar, såväl fysiskt som psykiskt och kompensmässigt.
- Arbetet organiseras så att det varje individ utför känns betydelsefullt och ger möjlighet till variation och stimulans.
- Varje medarbetare, vid varje tillfälle, har tillgång till den utrustning uppdraget kräver för ett säkert och professionellt utförande.
- Samtliga medarbetare är uppmärksamma på eventuella faror och strävar alltid efter att minimera risker kopplat till dessa. Detta gör vi via vårt arbete med riskanalyser.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att rätt åtgärder kan vidtas för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö.
- Nyanställda får tydlig introduktion om såväl mål och arbetsmetodik
- Vi följer lagar och bindande krav inom arbetsmiljöområdet.
- Vi strävar efter att ständigt utveckla och förbättra vår arbetsmiljö såväl socialt som fysiskt och organisatoriskt, samt följer löpande upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.